three months during the period of six monthS immediately preceding the reckoning.

3. A union may claim to be recognised as a representative union for an industry in a local area if it has a membership of at least 25 per cent of the workers of that industry in that area.

4. When a union has been recognised, there should be no change in its position for a period of two yeais.

5. Where there are several unions in an industry or establishment, the one with the largest membership should be recognised.

6. A representative union for an industry in an area should have the right to represent the workers in all the establishments in the industry, but if a union of workers in a particular establishment has a membership of 50 per cent or more of the workers of that establishment it should have the right to deal with the matters of purely local interest, such as, for instance, the handling of grievances pertaining to its own members. All other workers who are not members of that union might either operate through the representative unior for the industry or seek redress directly.

7. In the case of trade union federations which are not affiliated to any of the four central organisations of labour, the question of recognition would have to be dealt with separately.

8. Only unions which observed the Code of Discipline would be entitled to recognition.| ,

Meeting of State Labour Ministers at Bhubaneshwar

1859. SHRI IOYANTA ROY :

SHRI DEBABRATA BISWAS:

Will the Minister of LABOUR be pleased to state :

(a) whether the Labour Minister of Eastern and North Eastern States recently met at Bhubaneshwar (Orissa): and

(b) if so, the decisions taken in the meeting?

THE MINISTER OF STATE OF THE MINISTRY OF LABOUR (SHRI P. A. SANGMA): (a) Yes, Sir.

(b) The Conference considered agenda items relating to effective implementations of Minimum Wages Act, 1948, Bonded Labour, Child Labour, Equal Remuneration Act, Social Security for unorganised labour and Problems of Beedi workers. The conference has, inter-alia resolved to minimise variations in minimum wages between the states in the same region, to provide a component of variable dearness allowance linked to consumer price indices tn all scheduled employment, to hold annual meetings of Labour Secretaries/Labour Commissioners of contiguous states to ensure uniform implementation in the border areas, to strengthen enforcement machinery, to conduct surveys and to set up local authorities for monitoring the implementation of various programmes relating to Bonded Labour and Child labour, to prevent gender discrimination in wages and to strengthen social security systems for un-organised labour.

कर्मकारों को मिलने वाले मुआवजे में वृद्धि

1860. **श्री कनकसिंह मोहनसिंह मंगरोला :**

श्री ईश दत्त यादव :

क्या **श्रम** मंत्री यह बताने की कृपा करेंगे कि :

(क) क्या सरकार सेवा अवधि के दौरान गंभीर रूप से घायल हुए कामगारों के परिवारों को कर्मकार प्रतिकर अधिनियम, 1923 के अंतर्गत दी जाने वाली मुआवजा राशि में वृद्धि करने पर विचार कर रही है ;

(ख) यदि हां, तो क्या इस संबंध में कोई अंतिम निर्णय ले लिया गया है; और

(ग) यदि हां, तो तत्संबंधी ब्यौरा क्या है ?

श्रम मंत्रालय के राज्य मंत्री (श्री पी० ए० संगमा) : (क) से (ग) अन्य बातों के साथ-साथ कर्मकार प्रतिकर अधिनियम, 1923 के अंतर्गत मृत्यू तथा स्थायी पूर्ण अपंगता के लिए क्षतिपूर्ति की न्यूनतम राशि को क्रमशः 20,000 रु० से 50,000 रुपये और 24,000 रु० से 60,000 रु० तक बढ़ाने का निर्णय लिया गया है। क्षतिपूर्ति की न्यूनतम राशि का निर्धारण करने के लिए 1,000 रु० की मासिक मजदूरी सीमा को भी बढ़ाकर 2,000 रु० तक किया जा रहा है। अधिनियम में संशोधन करने के लिए एक विधेयक पहले ही राज्य सभा में प्रस्तुत किया गया है ।

असंगठित क्षेत्र में श्रम कानून

1861. **श्री कनकसिंह मोहनसिंह मंगरोला :**

चौधरी हरमोहन सिंह :

क्या **श्रम** मंत्री यह बताने की कृपा करेंगे कि :

(क) क्या यह सच है कि असंगठित क्षेत्र में श्रम संबंधी कानूनों का पालन उचित रूप से नहीं हो रहा है;

(ख) यदि हां, तो तत्संबंधी ब्यौरा क्या है ; और

(ग) सरकार द्वारा असंगठित क्षेत्र में श्रम संबंधी कानूनों के कड़ाई से अनुपालन किए जाने को सुनिश्चित करने के लिए क्या प्रयास किये गये हैं ?

श्रम मंत्रालय के राज्य मंत्री (श्री पी० ए० संगमा): (क) से (ग) असंगठित क्षेत्र में विशेषतः न्यूनतम

मजदूरी बंधित श्रम, बाल श्रम, समान पारिश्रमिक, ठेका श्रम तथा सामाजिक सुरक्षा से संबंधित श्रम कानूनों के प्रभावी क्रियान्वयन के मामले में शिकायतें हैं । इन मामलों में समय-समय पर विभिन्न मंचों पर जैसे भारतीय श्रम सम्मेलन, स्थायी श्रम समिति, श्रम मंत्रियों के सम्मेलनों तथा हाल ही में भुवनेश्वर, त्रिवेन्द्रम तथा जयपुर में आयोजित क्षेत्रीय श्रम मंत्रियों के सम्मेलनों में भी विचार किया गया है । विभिन्न श्रम कानूनों में उपयुक्त संशोधनों द्वारा उल्लंघनों के लिए शास्तियां बढ़ाने, प्रवर्तन तंत्र को सुदृढ़ करने हेतु राज्य सरकारों को दिशानिर्देश जारी करने सहित असंगठित क्षेत्र में श्रम कानूनों का प्रभावी प्रवतन करने के लिए तथा विभिन्न श्रम कानूनों के अधीन उपबन्धों के बारे में असंगठित क्षेत्र के कर्मकारों में जागरुकता उत्पन्न करने के उपाय किए गए हैं।

Employment Generation

1862. SHRI NILOTPAL BASU:
SMT. SARALA MAHESHWAR!:

WUl tbe Minister of LABOUR. b* viewed to state:

(a) what is the additional employment generated in organised industries, agriculture, informal and self-employment during the last three years, with year-wise breakup; and

(b) what are the reasons for non-extension of employment generation according to the projections made in 1991-92?

THE MINISTER OF STATE OF THE MINISIRY OF LABOUR (SHRI P. A. SANGMA); (a) As per the available estimates the additional employment likely to have been generated in various industrial categories for the year 1992-93 and 1993-94 were as given in the Statement enclosed *{See* below).

(b) The shortfall in employment generation in the year 1992-93 and 1993-94 may be mainly attributed to the lower rate of growth of Gross Domestic Products of 4.0 per cent and 3.8 per cent in these two years in comparison to the targetted annual average of 5.6 per cent.

Statement

Additional Employment Generation Envisaged and Achieved in different sectors

(Millions)

Sector	Envisaged in Eighth Plan (1992-97)	Estimated 1992-93	Achievements in 1993-94
1. Agriculture	16.5	4.79	2.26
2. Mining & Quarrying	0.7	0.06	0.06
3. Manufacturing	6.5	0.26	0.38
4. Construction	3.7	0.01	0.49
5. Electricity, Gas & Water	0.2	0.02	0.03
6. Transport & Communication	3.0	0.22	0.19
7. Other Services	12.0	1.02	2.18
TOTAL :	42.6	6.38	5.59

Postponement of Ordinance for Enhancing Bonus Limits

1863. SHRI E. BALANANDAN :
SHRI RAMACHANDRAN PILLAI:
SHRI SUSHILKUMAR SAMBHAJIRAO SHIDNE:
SHRIMATI VEENA VERMA :
SHRI RAJUBHAI A. PARMAR:

Will the Minister of LABOUR be pleased to state :

(a) whether it is a fact that the issue of Ordinance for enhancing the eligibility ceiling for bonus and the corresponding increase in national wages for bonus and comoutation for Public and Private Sector employees has been shelved or rather postponed; and

(b) if so, what was the precise proposal and the reasons for withholding it ?

THE MINISTER OF STATE OF THF. MINISTRY OF LABOUR (SHRI P. A. SANGMA): (a) and (b) The proposal for enhancing the elig'biUty and computation ceil'ngs under the Payment of Bonus Act, 1965 is under the consideration of **the** Government.